



COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME rapport d'examen à mi-mandat

Plan triennal mondial 2021-2024



SCOUTS
Créer un Monde Meilleur

STRATÉGIE



SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
STRATÉGIE
Juin 2023

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAISIE

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autoris  e aux Organisations
et Associations Scoutes Nationales membres de
l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
La source devra être cit  e.

Photos de : Bulent Bay, Bassem Bouchaala,
Ronald de Beer, Czech Scouts, Dominic
Bruegger, Tily eto Madagasikara, George
Hernandez, Nicolas Mercier, Jean-Pierre
Pouteau, Andy Rajotiana, Jan Thoma,
Victor Ortega, Jonas Westblom.

**COMITÉ MONDIAL
DU SCOUTISME**
**rapport d'examen
à mi-mandat**

Plan triennal mondial 2021-2024

TABLE DES MATIÈRES



Avant-propos	6
Sommaire exécutif	8
Cadre opérationnel du Plan triennal 2021-2024	12
Avancées de la Vision 2023 (méta-indicateurs)	14
Progrès du Plan triennal mondial 2021-2024	
Domaine de travail des méthodes éducatives	18
Domaine de travail des événements mondiaux	26
Domaine de travail des communications et partenariats	30
Domaine de travail de la bonne gouvernance	36
Groupe de travail sur la participation des jeunes dans la prise de décision	46
Groupe de travail sur le développement durable	49
Prochaine Stratégie pour le Scoutisme	50
Groupes de travail du Comité Mondial du Scoutisme	52

AVANT-PROPOS



Chers amis, chères amies,

Nous sommes très heureux de partager ce rapport à mi-mandat concernant la mise en œuvre du Plan triennal mondial 2021-2024 et notre Stratégie pour le Scoutisme (Vision 2023), dans lequel nous présentons les avancées réalisées depuis la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme pour atteindre nos objectifs stratégiques.

Avec l'accent mis sur la reprise, la durabilité et l'impact après la pandémie de COVID-19, nous sommes en bonne voie pour la majorité de nos indicateurs clés de performance, bon nombre d'entre eux sont déjà atteints. Même s'il nous reste du travail, en particulier dans les domaines de la croissance, À l'abri de la maltraitance et de la diversité et inclusion, l'examen à mi-mandat est la preuve de la résilience, du dévouement et de l'esprit d'innovation remarquables de notre communauté scout mondiale.

Lors de cette période triennale, nous restons fermement engagés à aider les OSN dans leurs efforts de croissance et pour récupérer et conserver leurs membres en améliorant le domaine de service de l'OMMS de la croissance et en format de nouveaux consultants pour accélérer nos avancées vers cet objectif. Nous continuons également à considérer À l'abri de la maltraitance comme notre priorité principale, en créant un nouvel outil d'auto-évaluation et des mesures de soutien grâce aux services de l'OMMS, afin d'aider les Organisations Scoutes Nationales (OSN) à améliorer leurs efforts en matière de protection des enfants et des jeunes et à répondre aux conditions d'adhésion de l'OMMS vis-à-vis d'À l'abri de la maltraitance.

Nous cherchons également à améliorer l'implication et la participation des jeunes dans la prise de décision à tous les niveaux du Scoutisme, et nous continuons à promouvoir la diversité et l'inclusion comme la pierre angulaire qui rendra notre mouvement plus inclusif et accessible pour tout le monde. De plus, par notre participation à des événements internationaux tels que la conférence des Nations unies sur les changements climatiques et l'Assemblée Générale des Nations unies, les Scouts défendent un avenir plus pacifique, juste et durable au nom de millions de personnes dans le monde.

Tandis que nous célébrons les réussites de la Vision 2023 et que nous nous lançons dans l'élaboration de la prochaine Stratégie pour le Scoutisme, qui sera la boussole du Mouvement pour les dix années à venir, l'orientation et l'impact du Scoutisme dans le monde a de quoi nous remplir d'espoir.

Nous sommes impatients de réaliser les ambitions inscrites dans le Plan triennal mondial et de faire le compte-rendu des résultats de cette période triennale lors de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme en Égypte l'année prochaine.

Sincères salutations scoutées,



Andy Chapman P
résident, Comité Mondial du Scoutisme



Ahmad Alhendawi
Secrétaire Général, OMMS

SOMMAIRE EXÉCUTIF



Ce rapport d'examen à mi-mandat offre un aperçu des progrès réalisés dans notre Mouvement à la moitié du [Plan triennal mondial 2021-2024](#) et lors de la dernière période triennale de la Stratégie pour le Scoutisme actuelle (Vision 2023). Ce rapport a été rédigé à l'aide de plusieurs sources d'informations dont des données du recensement mondial, des données des Services de l'OMMS, des données de l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT), d'enquêtes auprès des OSN sur des sujets clés ainsi que le sondage général auprès des OSN réalisé entre mars et août 2022.

Les résultats dans ce rapport servent de référence pour évaluer nos avancées vers la réalisation des objectifs du Plan triennal mondial d'ici à la fin de la période triennale. Ils offrent également un aperçu du travail du Comité Mondial du Scoutisme tel que demandé par les résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2021.

À mi-chemin de la période triennale, 15 des 21 indicateurs clés de performance mesurés lors de l'examen à mi-mandat sont en bonne voie et cinq sont déjà atteint. Malgré les effets persistants de la pandémie de COVID-19, l'examen à mi-mandat des indicateurs clés de performance indique que nous avançons bien dans les six priorités stratégiques ainsi que dans les thèmes clés de cette période triennale, mis en avant dans la section suivante.

De plus, les [services de l'OMMS](#) continuent à transformer la façon dont nous opérons en tant que mouvement mondial, en offrant des services et du soutien innovants en matière de renforcement des capacités à nos 173 OSN membres dans 13 domaines de service. Nous avons offert 189 services depuis le début de la période triennale, à près de 85% des OSN.

Croissance et reprise post-pandémie

Pendant la première moitié de la période triennale, nous avons concentré nos efforts sur le soutien aux OSN afin de les aider à se remettre de la pandémie de COVID-19 et de renforcer leur résilience financière. Nous avons créé des ressources et formé des consultants dans le domaine de la bonne gouvernance et pour améliorer la gestion financière et la résilience des Organisations Membres. Dans le domaine des méthodes éducatives, nous avons aidé les OSN à moderniser leurs Programmes des jeunes et à appliquer les initiatives éducatives des Scouts pour les ODD comme offre complémentaire à leurs Programmes des jeunes.

Cependant, l'examen à mi-mandat a révélé que l'impact de la pandémie se fait toujours sentir sur la croissance de nos effectifs. Beaucoup d'OSN n'ont fait état que de croissances faibles ou de déclin persistent en matière d'effectifs. Bien que les données du recensement de 2021 montre des premiers signes de reprise post-pandémie, seules quelques OSN ont retrouvé leurs nombre pré-pandémie.

Pour s'attaquer à ces situations, nous avons étendu l'offre des services de l'OMMS dans le domaine de la croissance et avons renforcé les capacités de consultants, existants ou nouveaux. En offrant du soutien, en favorisant la coopération et en encourageant les échanges et apprentissages entre OSN, nous souhaitons continuer à aider les Organisations Membres à libérer leur potentiel de croissance, qui est l'une des grandes priorités de notre Mouvement.

À l'abri de la maltraitance

Une autre priorité majeure a été d'aider les OSN à mettre en œuvre des politiques, programmes et bonnes pratiques d'À l'abri de la maltraitance. Nous avons créé un outil d'autoévaluation accompagné d'un cadre pour aider les OSN à appliquer la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » et répondre aux exigences d'À l'abri de la maltraitance pour nos membres telles qu'indiquées dans la Constitution de l'OMMS. Nous avons aussi établi un mécanisme pour faire le suivi de la mise en œuvre de la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » dans les OSN, en nous basant sur la réussite et la structure du GSAT. Ce mécanisme est maintenant intégré à la démarche de rapport annuel.

Pour la période à venir, nous nous appliquerons à aider les OSN à utiliser l'outil d'autoévaluation pour identifier les possibilités d'améliorer la protection des enfants et des jeunes ainsi que de demander du soutien via les services de l'OMMS et le domaine À l'abri de la maltraitance. De plus, nous avons rédigé de nouvelles directives sur la façon d'intégrer les mesures d'À l'abri de la maltraitance aux événements mondiaux et régionaux, pour créer un environnement sûr et inclusif pour tous les participants aux événements scouts, y compris le 25e Jamboree Scout Mondial et le 4e Congrès Mondial de l'Éducation Scoute prévus cette année.

Participation des jeunes

Nous avons réalisé beaucoup d'efforts jusqu'à présent pour augmenter la participation des jeunes à la prise de décision à tous les niveaux du Scoutisme. Le groupe de travail sur la participation des jeunes s'est attelé à identifier les obstacles institutionnels, structurels et culturels à la participation significative des jeunes, ainsi que les moyens de surmonter ces obstacles à la suite de l'approbation de la nouvelle stratégie d'engagement des jeunes approuvée par la Conférence Mondiale du Scoutisme 2021. Le groupe de travail a également proposé des mesures pour améliorer la représentation et la participation des jeunes au Comité Mondial du Scoutisme dans la période triennale à venir.



À l'avenir, le travail sur la participation des jeunes comprendra de renforcer et répliquer des bonnes pratiques en matière de formation des jeunes au leadership et cadres pour le leadership des jeunes provenant des quatre coins du monde, ainsi que d'offrir des possibilités d'apprentissage et des plateformes de réseautage dans les régions scout. De plus, une révision du Programme des jeunes mondial et des politiques mondiales de la participation des jeunes est prévue lors de cette période triennale.

Diversité et inclusion

L'OMMS a également continué à promouvoir la diversité, l'inclusion et l'égalité des genres dans tout le mouvement scout. L'un des projets du cadre opérationnel porte sur l'évaluation de l'état actuel de la diversité et l'inclusion au sein de nos effectifs, notamment l'identification des obstacles, des tendances et des domaines à améliorer. La diversité et l'inclusion restent une de nos priorités clés de cette période triennale et davantage de travail sera nécessaire pour atteindre les objectifs du Plan triennal et améliorer l'égalité des genres dans le leadership des OSN à tous les niveaux.

Plusieurs initiatives ont été mises en œuvre pour intégrer pleinement la diversité et l'inclusion dans notre travail, notamment des campagnes mondiales pendant des journées d'action internationales, l'ajout de ces sujets à des séances d'événements mondiaux et régionaux, par exemple des ateliers lors des conférences Asie-Pacifique et Arabe ou des formations régionales telles que l'atelier régional virtuel d'Interamérique sur la diversité et l'inclusion.

Pour la période à venir, nous réaliserons une série de dialogues et d'ateliers avec les équipes de la bonne gouvernance, du Programme des jeunes, des Adultes dans le Scoutisme, de l'action humanitaire et d'À l'abri de la maltraitance pour veiller à ce que la diversité et l'inclusion soient intégrées à tous les domaines de notre travail et que nous suivions tous la vision d'un Scoutisme plus inclusif et accessible pour tous.

Image du Scoutisme

Depuis le début de la période triennale les Scouts ont fait entendre leurs opinions, ils ont défendu des causes importantes et mis sur pied de nouveaux partenariats pour faciliter la mise en œuvre du Plan triennal mondial. Un nouveau groupe de représentants des jeunes a été nommé pour se charger des efforts de plaidoyer dans six domaines clés : paix, environnement, éducation, Objectifs de développement durable (ODD), genres et droits humains. Parmi les initiatives en matière de plaidoyer, on peut souligner l'envoi de délégations de l'OMMS et d'OSN aux COP26 et COP27, ainsi que la participation au sommet sur la transformation de l'éducation de l'assemblée générale des Nations unies, ce qui nous a garanti une présence notable et une position d'influence en tant que principal mouvement de jeunes du monde.

En ce qui concerne l'impact social, nous travaillons à étendre la portée de notre projet sur l'impact social en collaboration avec la région européenne du Scoutisme pour le rendre disponible à davantage d'OSN dans le monde. Grâce au financement de plusieurs institutions et du soutien du monde universitaire, le projet vise à mettre sur pied un service complet sur l'impact social dans les services de l'OMMS avant la fin de la période triennale.

Durabilité

Un autre élément clé pour nous lors de cette période triennale est de donner aux jeunes et aux bénévoles les moyens de devenir des leaders environnementaux dans la lutte contre le changement climatique. Notre groupe de travail sur la durabilité a réalisé une première étude pour évaluer l'impact climatique des opérations de l'OMMS et, sur base de celle-ci, a rédigé une stratégie pour l'impact climatique décrivant notre approche pour réduire et compenser nos émissions de carbone.

Nous avons également poursuivi notre travail dans le domaine de l'environnement avec la mise en œuvre de l'initiative de la Tribu de la Terre par les OSN, impliquer les jeunes dans la campagne de l'heure pour la planète avec le WWF, et aider les centres scouts d'excellence pour la nature, l'environnement et la durabilité (SCENES) afin d'améliorer l'éducation à l'environnement au niveau national. Nous avons également travaillé à l'amélioration de la durabilité environnementale des événements scouts mondiaux en créant des lignes directrices pour la durabilité, et nous avons renforcé les critères dans la nouvelle version du GSAT en ajoutant deux nouvelles mesures de la durabilité.

Gouvernance

Pendant cette période triennale, nous avons réalisé de grands efforts pour offrir du soutien aux OSN dans le domaine de la bonne gouvernance et améliorer les processus de prise de décision au sein de l'OMMS. Une nouvelle bibliothèque, la « Learning Zone », ainsi qu'un système pour récolter les avis sur les ressources de l'OMMS et suivre leur utilisation, ont été créés pour nous permettre d'adopter une approche basée sur des données afin d'apporter un meilleur soutien aux OSN. Nous avons également révisé et mis à jour la norme GSAT, qui sera bientôt publiée sur une nouvelle plateforme numérique. Finalement, nous avons aidé à la prise de décision au sein de l'OMMS en réalisant des séances d'initiation avec les membres des Comités Régionaux et Mondial du Scoutisme afin d'appuyer leur gouvernance, de développer des méthodes de travail et d'aligner nos priorités stratégiques.

Pour nous aligner sur les meilleures pratiques internationales en matière de gouvernance, l'OMMS est devenue membre de « Accountable Now », ce qui implique de réaliser des examens externes en matière de transparence, de responsabilité et de gouvernance. Pour la fin de la période triennale, nous allons principalement encourager les OSN à partager leurs connaissances et bonnes pratiques en matière de bonne gouvernance ainsi qu'à chercher du soutien grâce aux services de l'OMMS afin d'améliorer leurs opérations.

Stratégie pour le Scoutisme

En 2014, nous avons créé un ensemble de 16 méta-indicateurs, divisés en quatre groupes (influence, croissance, impact et unité) pour surveiller les progrès de notre Stratégie pour le Scoutisme sur neuf ans (Vision 2023). La dernière évaluation des méta-indicateurs de la Vision 2023 font état d'une bonne avancée, 11 sur 18 ont été atteints, et le taux de mise en œuvre moyen est de 84%.

Alors que notre Stratégie pour le Scoutisme actuelle touchera à sa fin à la Conférence Mondiale du Scoutisme 2024, le Comité Mondial du Scoutisme a demandé à un groupe stratégique d'organiser l'élaboration d'une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme grâce à une démarche participative. Cette démarche est en cours, le groupe a déjà réalisé une grande recherche sur la jeunesse et les futures tendances de société, ainsi qu'une analyse de la situation du Mouvement Scout et l'impact de la Vision 2023. Après un atelier collaboratif de priorisation en mai 2023 réunissant plus de 60 participants d'OSN et des structures de l'OMMS, un premier projet de Stratégie pour le Scoutisme est attendu en juillet 2023. Le projet entamera un processus de validation approfondi auprès des OSN et de parties prenantes de l'OMMS.

De manière générale, nous sommes en bonne voie pour atteindre les objectifs du Plan triennal mondial, et nous poursuivons notre engagement à travailler avec les responsables des OSN et notre mouvement mondial de 57 millions de Scouts pour concrétiser les ambitions de notre Stratégie pour le Scoutisme actuelle, et nous mettre sur la voie d'un impact encore plus significatif pour l'avenir.

CADRE OPÉRATIONNEL DU PLAN TRIENNAL MONDIAL 2021-2024



Pour réaliser les objectifs ambitieux définis dans le Plan triennal, le Comité Mondial du Scoutisme a mis en place un cadre opérationnel comprenant différents groupes de travail qui comptent des membres du Comité Mondial du Scoutisme, des bénévoles et des membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS). Ce Plan triennal a été divisé en quatre domaines de travail et deux autres champs de travail, qui seront pris en charge par des groupes de travaux et une équipe de travail qui élabore la prochaine Stratégie pour le Scoutisme. Les membres de chaque domaine de travail se chargeront de la mise en œuvre de plusieurs projets pour atteindre les objectifs du Plan triennal. Vous trouverez plus de détails sur la structure des équipes et des domaines de travail dans la section « comment » de ce plan.

Quatre **domaines de travail** (méthodes éducatives, événements mondiaux, communication et partenariat, bonne gouvernance) qui réalisent des projets afin de concrétiser et atteindre les objectifs du Plan triennal.

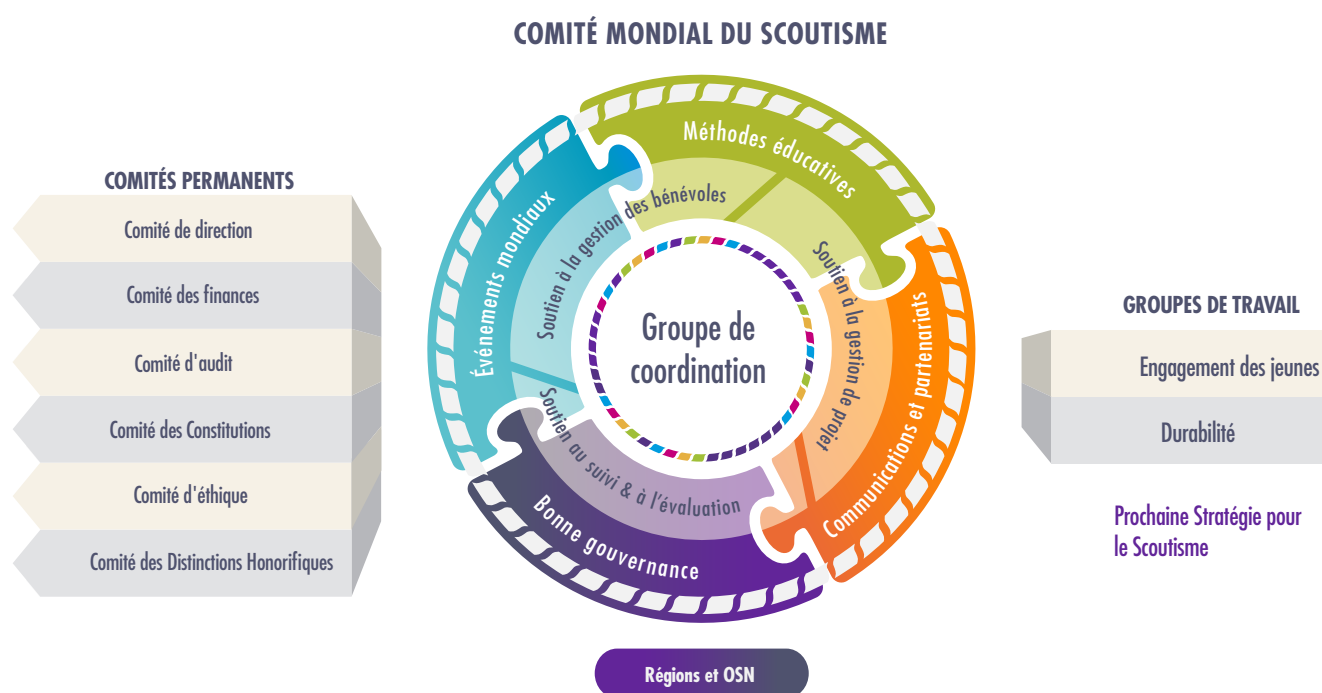
Un **groupe de coordination des domaines de travail** chargé de coordonner et surveiller les progrès de la Vision 2023 et les objectifs du Plan triennal.

Trois **unités de soutien pour les domaines de travail**, soutien à la gestion, soutien à la gestion des bénévoles et suivi et évaluation.

Deux **groupes de travail** sur la **participation des jeunes à la prise de décision** et la **durabilité** pour se pencher sur des objectifs stratégiques spécifiques.

Groupes de travail **du Comité Mondial du Scoutisme**

Six **comités permanents** : comité de direction, comité des finances, comité d'audit, comité des constitutions, comité d'éthique et comité des distinctions honorifiques.



Outre la structure du cadre opérationnel, les services de l'OMMS continuent à offrir du soutien sur mesure aux OSN qui le demandent. Les objectifs du Plan triennal qui touchent au soutien ou au renforcement des capacités des OSN sont réalisés à travers des Services de l'OMMS. Cela permet de faire preuve d'agilité et de souplesse pour aider les OSN en fonction de leurs propres réalités et besoins spécifiques, en tirant profit de la capacité totale de l'organisation aux niveaux régional et mondial.

PROGRÈS DE LA VISION 2023 (MÉTA-INDICATEURS)

Vision	Méta-indicateur
Être le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde	Avoir organisé 50 événements éducatifs régionaux et mondiaux, événements qui inspirent les OSN à améliorer la qualité et l'impact éducatif de leur Programme des jeunes.
	Avoir établi 15 partenariats mondiaux qui contribuent à la mission de l'OMMS.
	Avoir été considéré, par les décideurs, comme un acteur clé du développement et la mise en œuvre de politiques de la jeunesse et de l'éducation dans 20% des OSN.
	Avoir formé et soutenu 15 représentants des jeunes à chaque période triennale pour agir et promouvoir l'OMMS auprès de parties prenantes clés au niveau mondial.
Permettre à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs	Part de marché mondiale augmentée de 2%
	30% des OSN soutenues dans l'élaboration et l'application de plans de développement durables, à l'aide du GSAT.
	20% des OSN aidées en matière de diversification de leurs effectifs, en tendant la main à et en impliquant des communautés dans lesquelles le Scoutisme n'existait pas.
	15 nouvelles Organisations Membres accueillies.

Le Comité Mondial du Scoutisme a suivi les progrès de la Stratégie pour le Scoutisme – Vision 2023 en surveillant un ensemble de 16 méta-indicateurs offrant une perspective générale et axée sur l'impact de la mise en œuvre de la Stratégie pour le Scoutisme – Vision 2023. Ces méta-indicateurs ont été créés à partir des quatre thèmes de la Vision – influence, croissance, impact et unité – et sont mesurés deux fois par période triennale.

	Cible	Mars 2023	Statut de l'indicateur
	50 événements	241 événements	Atteint
	15 partenaires	21 partenaires	Atteint
	11 OSN	26 OSN	Atteint
	45 représentants des jeunes	32 représentants des jeunes	En retard
	4,07% (point de référence 2,07%)	2.37%	En retard
	52 OSN	56 OSN	Atteint
	34 OSN	40 OSN	Atteint
	15	15	Atteint

PROGRÈS DE LA VISION 2023 (MÉTA-INDICATEURS)

Vision	Méta-indicateur
Créer un changement positif dans les communautés	Impact social mesuré dans 50 OSN, soit indépendamment, soit avec l'aide directe de l'OMMS.
	Avoir relancé le service à la communauté dans 20% des OSN où il n'était plus considéré comme une priorité.
	Avoir mesuré au niveau mondial la différence en matière de développement (compétences, connaissances, attitudes et valeurs) entre les Scouts et les non-Scouts.
	1 million de dollars US récoltés auprès de nouvelles sources de financement pour soutenir des projets de développement communautaire.
Sur la base de valeurs partagées	Avoir confirmé que 100% des OSN considèrent l'OMMS comme un mouvement uni et basé sur des valeurs partagées.
	Avoir garanti que 30% des OSN ont ajouté des éléments d'éducation à la paix et de compréhension interculturelle dans leur Programme des jeunes (où cela était absent auparavant).
	Avoir impliqué des individus d'au moins 5 régions, avoir garanti une amélioration de l'équilibre entre les genres et avoir compté au moins 40% de jeunes de moins de 30 ans dans tous les groupes de travail mondiaux
	50% des OSN impliquées dans des initiatives interrégionales.
	Avoir inspiré 70% des OSN à faire référence à la Vision 2023 au moment de développer des stratégies nationales.

	Cible	Mars 2023	Statut de l'indicateur
	50	52 OSN	Atteint
	34%	134 OSN	Atteint
	36	7 OSN (19%)	En bonne voie
	1 000 000	Plus de 1 000 000	Atteint
	173 OSN	152 OSN (88%)	En bonne voie
	52 OSN	105 OSN	Atteint
	-	77%	En bonne voie
	86 OSN	80 OSN	Atteint
	121 OSN	135 OSN	Atteint

PROGRÈS DU PLAN TRIENNAL MONDIAL 2021-2024



Domaine de travail des méthodes éducatives



« L'éducation est au cœur du Scoutisme, et appartenir à l'équipe du domaine de travail sur les méthodes éducatives a été une expérience enrichissante. En tant que Scout et éducateur, je constate l'importance de notre travail dans les domaines de la paix, de l'environnement, des compétences fondamentales et de l'éducation au bien-être des jeunes et des bénévoles adultes pour façonner le développement de notre mouvement. »

Dr Wayne Adrian Davis, supervision stratégique du domaine de travail des méthodes éducatives



Le domaine de travail des méthodes éducatives a réalisé plusieurs projets agiles dans le but d'atteindre les objectifs du Plan triennal dans quatre priorités stratégiques : engagement des jeunes, méthodes éducatives, diversité et inclusion et impact social. Ces projets ont donné naissance à des outils pour le recrutement et le maintien des bénévoles, à l'amélioration de notre connaissance ainsi que le développement de méthodes pour mesurer les données en matière de diversité et inclusion, ont permis d'aider les OSN à renforcer leurs capacités dans le domaine de l'action humanitaire et à promouvoir les initiatives de l'OMMS et en créer de nouvelles en fonction des domaines thématiques.

Le domaine de travail a fait la promotion, soutenu et organisé des discussions dans ces domaines grâce à des événements en ligne et en personne et à différents niveaux du mouvement.



Les services de l'OMMS ont été une méthode clé pour donner accès à des ressources aux OSN, ainsi que pour leur offrir du soutien sur mesure en matière de méthodes éducatives, et notamment le Programme des jeunes, l'engagement des jeunes, les Adultes dans le Scoutisme, la diversité et l'inclusion, les Scouts pour les ODD, à l'abri de la maltraitance, le développement spirituel et l'action humanitaire.



« Être bénévole au service de la Tribu de la Terre m'a ouvert les yeux, ça a été une expérience incroyablement satisfaisante, d'apprentissage avec notre équipe. J'ai appris que les petits gestes pouvaient avoir un effet énorme. Tous les efforts pour protéger l'environnement, promouvoir la durabilité et responsabiliser les jeunes est un pas de plus vers un avenir meilleur pour tout le monde. »

Efraim Acosta,
co-responsable de l'équipe de coordination de la Tribu de la Terre

Domaine de travail des méthodes éducatives



Participation des jeunes

Nous allons entamer le travail sur la participation des jeunes lors de la deuxième moitié de la période triennale, sur la base du travail du groupe de travail sur la participation des jeunes à la prise de décision. Cela mènera à une meilleure compréhension des processus qui interviennent et de l'impact de la création d'une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme. Les résultats nous permettront d'identifier les domaines de travail restant en matière de participation des jeunes.

Le travail dans ce domaine débutera lors de la seconde moitié de la période triennale à travers de deux projets. Le premier utilisera les principes de la participation des jeunes et le modèle de leadership du Scoutisme pour créer un programme de leadership des jeunes comprenant des formations, des possibilités d'apprentissage en assumant des rôles de responsables, et des possibilités de réseautage dans différentes régions. Le deuxième projet impliquera la révision des politiques du Programme des jeunes et de la participation des jeunes, qui devront s'achever avant la fin de la période triennale actuelle. Nous collaborerons étroitement avec l'équipe de la Stratégie pour le Scoutisme pour veiller à ce que la stratégie de l'engagement des jeunes adoptée lors de la dernière conférence – y compris ses trois grands buts et ses objectifs – soient intégrés à la nouvelle stratégie.

Pendant la première moitié de la période triennale, le domaine de travail des méthodes éducatives a suivi de près les progrès du mouvement en matière de participation des jeunes, y compris dans les domaines de la prise de décision, des questions institutionnelles et des communications externes, y compris les projets au niveau des communautés. Les conférences et forums des jeunes régionaux ont appuyé la participation des jeunes, garantissant que le sujet soit sur la table et un centre de discussions lors de ces événements.

Méthodes éducatives

Dans ce domaine, nous nous sommes attelés à expliquer aux OSN les ressources et outils pertinents qui leur étaient disponible, en faisant la promotion de leur utilisation et de leur développement. Le domaine de travail des méthodes éducatives a également lancé plusieurs projets et unités pour aider à la réalisation d'objectifs et de résolutions pertinents du Plan triennal.

Nous souhaitons promouvoir au maximum dans le mouvement des ressources clés telles que le guide pour le Programme des jeunes dans le Scoutisme (GPS) et le Scoutship, afin de garantir la mise en place d'une éducation scoutie uniforme et de qualité. Toutes les autres ressources des méthodes éducatives sont utilisées et entre les mains de leur public cible. Nous continuerons à faire la promotion et à offrir des formations autour de ces ressources à tous les niveaux et dans tout le Mouvement.

Les Adultes dans Scoutisme est l'un des domaines sur lesquels nous nous concentrerons davantage à l'avenir. D'ailleurs, l'un des premiers projets portait sur le recrutement et le maintien des bénévoles dans le Scoutisme. Certains outils pratiques ont été élaborés pour aider les OSN dans ce domaine critique.

En matière d'éducation au développement durable, nous avons continué à promouvoir les initiatives existantes des Scouts pour les ODD, telles que la Tribu de la terre ou les Messagers de la Paix. Nous avons mis sur pied des équipes de coordination pour la Tribu de la terre et pour les SCENES, afin de faire avancer l'éducation à l'environnement dans autant d'OSN que possible. L'équipe de coordination SCENES travaille également à garantir que l'accréditation et le renouvellement de l'accréditation des centres SCENES soit à jour.

En 2022, nous avons commencé à élaborer l'initiative des compétences fondamentales, en réponse aux besoins des communautés de renforcer les capacités des jeunes en matière de leadership, d'esprit d'entreprise et d'autres domaines qui leur permettront de devenir des leaders dans la vie. Nous sommes également en train de créer une autre initiative sur la santé et le bien-être, afin de répondre aux besoins des jeunes et des communautés dans les domaines de l'hygiène personnelle, la santé mentale, et d'autres aspects importants de la santé. Ces deux initiatives seront lancées lors de la période triennale actuelle.

Des équipes travaillent également au rafraîchissement de la plateforme des Scouts pour les ODD, de façon à mieux promouvoir nos initiatives éducatives, avec du contenu adapté pour les jeunes mais qui servira également aux responsables locaux et aux OSN.

Pour la période à venir, nous prévoyons de nous pencher sur plusieurs domaines afin d'atteindre les objectifs définis pour cette période triennale. Nous allons bientôt lancer un projet pour positionner l'éducation scoutie vis-à-vis du monde extérieur, afin de garantir que le Scoutisme et l'éducation non formelle se retrouvent sur la table des discussions, lorsque l'on aborde le thème de l'éducation dans le monde. Ce projet mènera également à la création d'une thèse empirique et de ressources scientifiques sur le Scoutisme et l'éducation non formelle, qui pourront être utilisés comme référence pour les chercheurs. Les équipes chercheront également à apporter des documents de référence pour expliquer la Méthode Scoutie de différentes façon

Domaine de travail des méthodes éducatives



Diversité et inclusion

Dans ce domaine, nous penchons sur différentes méthodes pour évaluer où en est le mouvement Scout et où en sont nos effectifs en matière de diversité et d'inclusion, ainsi que d'identifier les domaines à améliorer. Le projet, un élément essentiel de la diversité et de l'inclusion, a été lancé en 2022 et devrait s'achever à la fin de 2023. D'ici la fin de ce projet, nous rédigerons un rapport pour présenter les données des résultats, identifier des tendances pour l'avenir et faire des recommandations.

Notre travail d'intégrer pleinement la diversité et l'inclusion ainsi que l'égalité des genres sera appuyé par des nouvelles possibilités numériques, des campagnes mondiales lors de journée d'action internationales, et en abordant le sujet lors des événements mondiaux et régionaux. Des séances sur « s'ouvrir à tout le monde » ont été organisées lors d'événements régionaux clés, y compris les conférences et formations régionales. Ces séances avaient pour but d'améliorer la diversité et l'inclusion dans les domaines clés du Scoutisme, tels que la croissance de notre mouvement, mais aussi d'identifier les obstacles à l'accès et à la participation.

En tant que domaine transversal, nous travaillons à rendre l'éducation scout ouverte à tout le monde. Nous sommes donc en train de nous aligner avec le Programme des jeunes, les Adultes dans le Scoutisme, la participation des jeunes, l'action humanitaire, À l'abri de la maltraitance et d'autres domaines pertinents. De plus, une série de dialogues et d'ateliers seront organisés pour créer des synergies entre les différents domaines du Scoutisme et notre mission de croissance, pour rendre le Scoutisme encore plus inclusif et accessible à tout le monde.



Impact social

Nous sommes engagés à poursuivre les progrès réalisés ces dernières années en matière d'impact social. Pour étendre les bénéfices du projet sur l'impact social de la région européenne du Scoutisme, le domaine de travail des méthodes éducatives s'est attelé à le rendre disponible pour davantage d'OSN dans le monde. Grâce au financement de plusieurs institutions et au soutien du monde universitaire, ce projet cherche à créer un domaine de services complet concernant l'impact social, à ajouter au service de l'OMMS d'ici 2024.

Ce domaine de service donnera aux OSN accès à toute une série de ressources et des consultants formés pour les aider à mesurer leur impact social à différents niveaux. Ce projet vise à aider les OSN, à comprendre l'impact de leur programme et de leurs activités sur les communautés, ainsi qu'à leur offrir des conseils sur la façon d'augmenter cet impact. De ce fait, les OSN pourront mieux démontrer leur valeur auprès de leurs parties prenantes et améliorer leur contribution à leurs communautés.

Ce projet devrait atteindre la plupart des objectifs de la priorité stratégique de l'impact social du Plan triennal. Nous avons hâte d'aider les OSN dans le monde à mesurer et augmenter leur impact social. De cette manière, nous pourrons continuer à travailler pour atteindre notre objectif commun de créer un changement positif dans le monde grâce au Scoutisme.

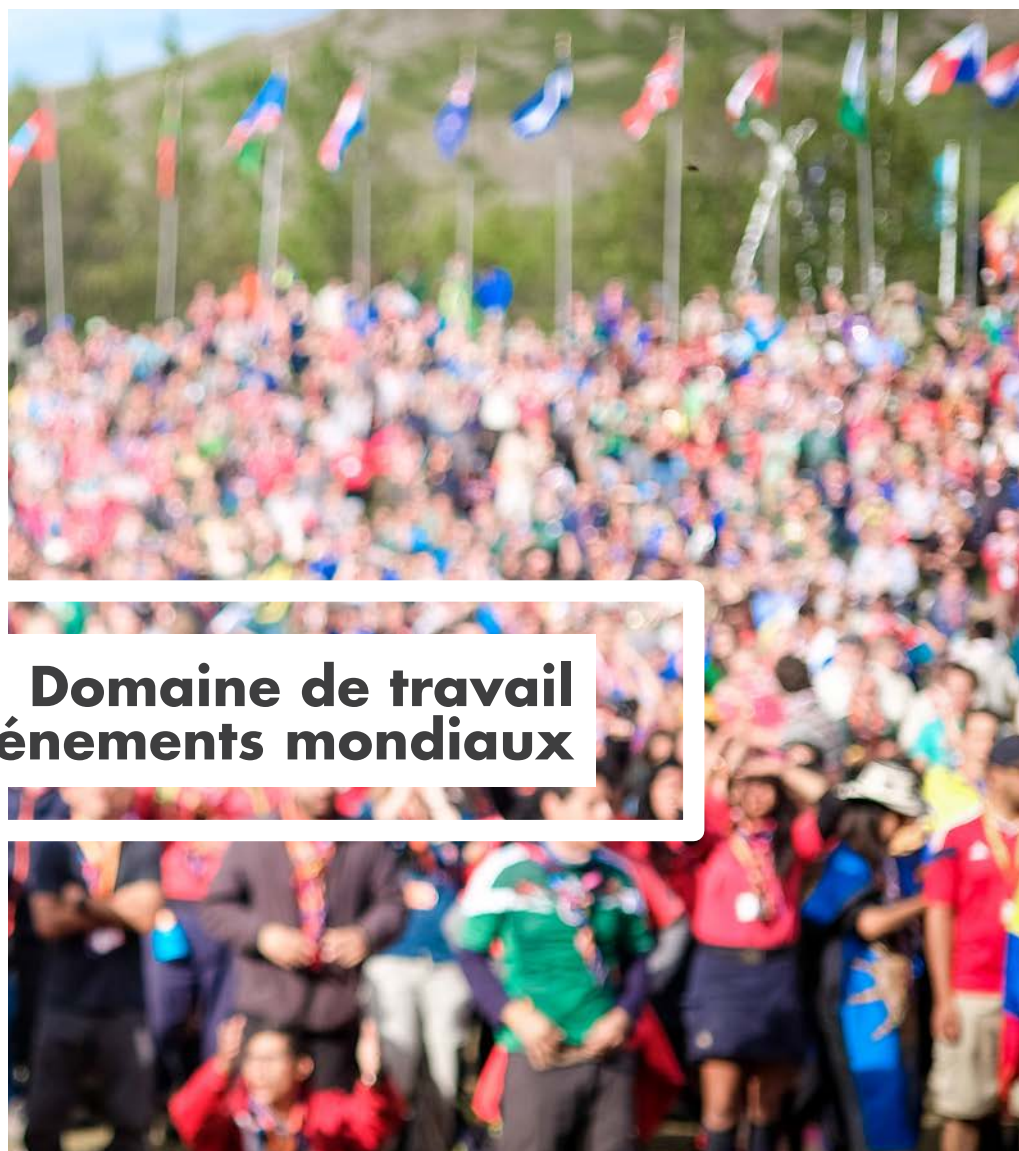
Domaine de travail des méthodes éducatives
**Indicateurs clés de performance
(domaine de travail des méthodes éducatives)**

Indicateur clé de performance	Priorité stratégique	Cible	Résultat	Statut
Un nouveau cadre pour garantir la participation inclusive des jeunes aux processus de prise de décision est mis en œuvre pour la Conférence Mondiale du Scoutisme en 2024.	PS – 1 : Engagement des jeunes	Cadre établi	En cours	En bonne voie
Plus de 70% des conseils nationaux des OSN comptent au moins 30% de jeunes.	PS – 1 : Engagement des jeunes	121	25	À risque
Le score GSAT autour de la dimension de la participation des jeunes a augmenté de 10% par rapport à la période triennale précédente, y compris les éléments éducatifs de la participation des jeunes.	PS – 1 : Engagement des jeunes	78.7%		À risque
70% de jeunes impliqués dans les organes de gouvernance ou opérationnels du Scoutisme Mondial estiment que les contributions des jeunes étaient prises en compte et ont aidé au processus de prise de décision.	PS – 1 : Engagement des jeunes	70%		En bonne voie
60% des OSN qui n'ont pas mis à jour leur Programme des jeunes au cours de ces cinq dernières années ont révisé ou apporté des innovations à leurs propositions éducatives.	PS – 2 : Méthodes Éducatives	18 OSN	8	En retard
20% ou plus d'OSN ont adopté de nouveaux domaines thématiques du Cadre Monde Meilleur comme offre complémentaire à leur Programme des jeunes.	PS – 2 : Méthodes Éducatives	À évaluer à la fin de la période triennale	À évaluer à la fin de la période triennale	/

Indicateur clé de performance	Priorité stratégique	Cible	Résultat	Statut
Le maintien des bénévoles adultes dans les OSN a augmenté de 10% globalement.	PS – 2 : Méthodes Éducatives	À évaluer à la fin de la période triennale	À évaluer à la fin de la période triennale	/
Au moins 18 OSN auront mis en œuvre une méthodologie exhaustive permettant de mesurer la diversité au sein de leurs effectifs et d'identifier des obstacles potentiels à l'inclusion, pour servir de base à l'élaboration d'une analyse de l'état général du Mouvement.	PS – 3 : Diversité & Inclusion	18 OSN	30 OSN	Atteint
30% des OSN se sont améliorées de 5% en matière de parité des genres de leurs membres.	PS – 3 : Diversité & Inclusion	52 OSN	9 OSN	À risque
50% des OSN ont obtenu un score de plus de 50% dans les sept domaines repris dans l'autoévaluation de la diversité et l'inclusion du Scoutisme Mondial.	PS – 3 : Diversité & Inclusion	86 OSN	8 OSN	À risque
40% des OSN s'ouvrent à de nouvelles communautés avec des membres qui ne sont généralement pas servis par le Scoutisme.	PS – 3 : Diversité & Inclusion	69 OSN	50 OSN	En bonne voie
40% des OSN ont mesuré leur impact social d'ici à 2024.	PS – 4 : Impact social	69 OSN	33 OSN	En retard
70% des OSN ont élaboré un plan pour répertorier, tendre la main à et impliquer leurs bénéficiaires d'ici à 2024.	PS – 4 : Impact social	121 OSN	79 OSN	En bonne voie
40% des OSN répondent activement à ou disposent de plans pour être prêtes à répondre à des catastrophes humanitaires.	PS – 4 : Impact social	69 OSN	70 OSN	Atteint



Domaine de travail des événements mondiaux



Le nouveau domaine de travail sur les événements mondiaux aide les hôtes des événements mondiaux, actuels et futurs, à organiser des événements inclusifs et durables. À la moitié de la période triennale, nous avons réalisé des avancées importantes vers nos objectifs définis dans le plan triennal mondial, en organisant le JOTA-JOTI (2021, 2022). Durant la seconde moitié de la période triennale, le domaine de travail se concentrera sur l'organisation du 25e Jamboree, Scout Mondial, en république de Corée (2023), le 4^e Congrès Mondial de l'Éducation Scoute en France et la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme en Égypte (2024).

Le domaine de travail a également ré-examiné le format des événements scouts mondiaux afin d'améliorer leur durabilité, leur accessibilité et leur inclusion.



« Nos sociétés, nos moyens de communication, la manière dont nous façonnons notre mouvement changent à une vitesse effrénée – nous devons donc nous adapter, nous développer et innover autour de notre principale réunion constitutionnelle : la Conférence Mondiale du Scoutisme. Les grands principes qui guideront cette innovation sont : l'implication des jeunes, la durabilité, la numérisation et l'engagement. C'est une merveilleuse aventure qui nous attend ! »

Djuna Bernard, du Luxembourg, bénévole co-responsable du projet d'évolution de la Conférence Mondiale du Scoutisme

Événements mondiaux

Pendant cette période, nous avons apporté du soutien aux hôtes des événements mondiaux, en particulier dans le domaine du soutien et de la coordination de l'OMMS pour le 25e Jamboree Scoute Mondial en août 2023, ainsi que pour les préparations de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme au Caire, en Égypte, en août 2024.

Outre ce soutien, notre équipe de domaine de travail a terminé son premier projet d'évolution du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme en un nouvel événement. Ce projet visait à créer une Conférence Mondiale du Scoutisme plus inclusive, diverse et engageante en utilisant différentes méthodes innovantes et en se concentrant particulièrement sur la participation des jeunes à la prise de décision.

Le résultat clé obtenu par ce groupe de bénévoles a été la refonte de la Conférence Mondiale du Scoutisme en un nouvel événement, qui intègre les leçons tirées d'événements passés, ainsi que des méthodes innovantes pour prioriser la participation des jeunes à la prise de décision.

Nous avons proposé un événement pour remplacer le format précédent, du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme à partir de 2024. Ce nouvel événement, appelé Conférence Mondiale du Scoutisme, sera basé sur le format actuel du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, afin de créer une expérience améliorée et responsabilisante pour la jeunesse. Nous avons passé huit mois à développer un concept détaillé qui sera partagé avec le mouvement à la fin de 2023, et nous incluons les avis et les contributions de parties prenantes clés.

Nous avons aussi commencé à réviser et amener des innovations pour tous les événements scouts mondiaux, ce travail sera présenté à la 43e Conférence Mondiale, le Scoutisme Avec une grande aide de la part des OSN,



nous examinons tous les événements mondiaux pour veiller à ce qu'ils soient créés et mis en œuvre en se concentrant sur l'accès, l'accessibilité, l'impact, l'inclusion et la participation de et pour tous les jeunes.

Pour y parvenir, une équipe de bénévoles examine tous les événements mondiaux du point de vue de l'accessibilité et de l'inclusion. Ils se sont engagés à étudier différents aspects critiques de ces événements pour déterminer comment en réduire les coûts et promouvoir des opérations de solidarité. De plus, ils évalueront le degré d'accessibilité et d'inclusion de ces événements et détermineront si ces derniers correspondent aux principes en matière de durabilité environnementale.

L'équipe évaluera également l'utilisation des technologies numériques dans la préparation et l'organisation de ces événements, ainsi que la façon dont ils s'alignent avec les événements régionaux. Ils évalueront également les différents risques associés à ces événements et détermineront les meilleures façons de les gérer. De plus, ils détermineront la possibilité de créer un système d'accréditation pour les lieux d'événements mondiaux et passeront en revue toutes les lignes directrices existantes pour les événements mondiaux.

Pour atteindre ces objectifs, l'équipe travaillera en petits groupes, organisera des consultations en ligne et demandera les avis des parties prenantes pertinentes. Ils souhaitent atteindre ces objectifs pour garantir que tous les événements mondiaux futurs soient aussi inclusifs et accessibles que possible, en prenant en compte les besoins très divers de tous les individus. Ce projet aidera à promouvoir davantage de diversité et d'inclusion dans nos événements mondiaux, et de garantir que tous les individus auront la chance d'y participer pleinement.

Indicateurs clés de performance (domaine de travail des événements mondiaux)

Indicateur clé de performance	Priorité stratégique	Cible	Résultat	Statut
40% de participants de moins de 30 ans à la Conférence Mondiale du Scoutisme 2024.	PS – 2 : Méthodes Éducatives	40% de participants à la Conférence Mondiale du Scoutisme 2024	À évaluer à la fin de la période triennale	/
100% des événements scouts mondiaux disposent d'un cadre mis à jour et amélioré pour mieux refléter les considérations du Scoutisme Mondial vis-à-vis du programme, de la durabilité, de la gestion des risques, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la participation des jeunes.	PS – 2 : Méthodes Éducatives	Établissement d'un nouveau cadre pour les événements mondiaux	En cours	En bonne voie



Domaine de travail des communications et partenariats

L'équipe du domaine de travail des communications et partenariats a réalisé différents projets et initiatives pour atteindre les objectifs du plan triennal. Elle a lancé la démarche de rafraîchissement de la marque scout et a travaillé sur différentes nouvelles stratégies de communication. Parmi les points-clés de la première moitié de cette période triennale, nous pouvons citer le lancement du « [Treehouse](#) » une communauté pour les Organisations Membres, qui comprend une nouvelle plateforme de services de l'OMMS ainsi qu'une nouvelle bibliothèque en ligne, la Learning zone.

En ce qui concerne les partenariats, nous pouvons mentionner une nouvelle cohorte de représentants des jeunes, qui seront le visage de nos activités de promotion par les jeunes, l'envoi de délégations de l'OMMS et de représentants des OSN à la COP 26 et la COP27, notre présence remarquée au sommet sur la transformation de l'éducation de l'assemblée générale des Nations unies, le lancement de partenariats stratégiques et l'amélioration de nos systèmes internes et de notre approche du développement des affaires. De plus, les OSN ont continué à accéder à nos ressources et à recevoir du soutien ciblé, grâce au service de l'OMMS, concernant les communications et les partenariats.



« Le domaine de travail a travaillé sur plusieurs initiatives pour améliorer le travail de l'OMMS en matière de communications et partenariats. Nous avons mis sur pied de nouvelles stratégies de communication interne et externe, pour les réseaux sociaux et pour la transformation numérique. Le lancement d'une nouvelle communauté de membres a rendu les ressources du Scoutisme plus accessibles, et nous continuons à nous concentrer sur une communication à impact. Nous poursuivrons également le projet de rafraîchissement de la marque, peaufinerons nos stratégies de communication et communiquerons les

avancées du Plan triennal mondial aux responsables d'OSN en temps opportuns. En ce qui concerne les partenariats, nous avons entamé le travail autour de la stratégie de développement des affaires et de mobilisation des ressources pour augmenter et diversifier les ressources du Scoutisme Mondial, en partenariat avec la Fondation du Scoutisme Mondial. Nous continuons également à accélérer le développement de partenariats ainsi qu'à améliorer nos efforts en matière de plaidoyer et de gestion des subventions. »

Nika Gorovska,
supervision du domaine de travail des communications et partenariats

Domaine de travail des communications
et partenariats



Communication

Alors que nous en sommes à la moitié de notre période triennale, nous avons réalisé des progrès considérables vis-à-vis des objectifs de communication défini dans le Plan triennal mondial.

Nous avons entamé la démarche de rafraîchissement de la marque scout en commençant par un examen complet de notre marque actuelle, une analyse de la perception de notre marque scout en ligne avec des groupes de discussion comprenant des parties prenantes clés et en lançant un appel d'offre pour un partenariat avec une agence de marketing et de design de renommée mondiale pour travailler d'ici à la fin de la période triennale.

Parallèlement au développement d'une nouvelle Vision et d'une nouvelle Stratégie pour le Scoutisme afin de guider notre Mouvement pour la prochaine décennie, le travail de rafraîchissement de la marque scout, dont notre identité visuelle, notre message et l'adaptation à l'utilisation numérique, continue à nous positionner comme le principal mouvement éducatif de jeunes au monde parmi les responsables des OSN, les jeunes, les bénévoles adultes, les parents, les partenaires et les donateurs.

Une série de nouvelles stratégies de communication axées sur les domaines de la communication interne, du marketing externe, des médias sociaux et de la transformation numérique sont également en préparation. Ensemble, ces stratégies pour une communication axée sur l'impact et suivant les dernières tendances dans ces domaines guideront notre travail tout au long de la période triennale et par après.

Grâce à la création et au lancement d'une nouvelle communauté « Treehouse » pour les Organisations Membres, qui comprend une nouvelle plateforme pour les services de l'OMMS et une bibliothèque en ligne, la Learning zone, nous avons facilité la recherche et l'accès aux ressources du Scoutisme. Nous continuons également à traduire et à mettre à disposition des ressources clés dans plusieurs langues, ainsi qu'à mettre en place des bonnes pratiques pour rendre nos ressources plus concises et faciles à comprendre.



Enfin, nous continuons à communiquer de manière opportune et dans les deux langues officielles par le biais du ScoutPak, des assemblées et d'autres canaux de communication afin de veiller à ce que les responsables des OSN soient informés et au courant des dernières nouvelles et annonces du Scoutisme Mondial.

En ce qui concerne le reste de la période triennale, nos efforts de communication continueront à porter sur la conception, le développement et l'application de la marque scoute rafraîchie, à finaliser la création et la mise en œuvre d'une série de stratégies de communication, et à communiquer des nouvelles et des informations opportunes et pertinentes pour les responsables des OSN, en lien avec nos priorités stratégiques.

Domaine de travail des communications
et partenariats

Partenariats

Les Scouts ont été actifs depuis le début de la période triennale en faisant entendre leur voix, en défendant les questions qui leur tiennent à cœur et en mettant sur pied de nouveaux partenariats pour appuyer la mise en œuvre du plan triennal.

Une nouvelle cohorte de représentants de la jeunesse a été préparée pour mener nos activités de plaidoyer des jeunes dans six domaines thématiques clés : la paix, l'environnement, l'éducation, les ODD, le genre et les droits. Qu'il s'agisse d'avoir été élu au comité directeur du nouveau Conseil de la jeunesse de l'OMS ou de s'établir davantage au sein des plateformes de jeunes telles que la réunion internationale de coordination des organisations de jeunesse, les représentants des jeunes contribuent activement au programme du développement durable tout en veillant à ce que le Scoutisme soit visible et bien reconnu.

Parmi les moments importants en matière de plaidoyer, citons l'envoi de délégations de l'OMMS et de représentants des OSN aux COP26 et COP27 et notre présence remarquée au sommet sur la transformation de l'éducation à l'assemblée générale des Nations unies. Ces moments de sensibilisation au Scoutisme ont été complétés par le développement continu de ressources axées sur les politiques par deux projets du cadre opérationnel sur la durabilité et le plaidoyer en faveur de la paix. Ces projets déboucheront sur des formations, des références et des documents de synthèse que les OSN pourront utiliser pour leurs activités de plaidoyer au niveau national.

En prévision du Jamboree Scout Mondial et du Congrès Mondial de l'Éducation Scoute, des préparatifs sont en cours pour assurer une forte présence de nos partenaires mondiaux dans les programmes de ces deux événements clés pour le Scoutisme.

En ce qui concerne les partenariats, nos efforts en matière de plaidoyer ont directement abouti à l'établissement de nouvelles relations pour soutenir la mise en œuvre de notre Plan triennal, notamment avec l'Organisation mondiale de la santé, world's Largest Lesson, la Higher Education for Good Foundation, la Foundation for Environmental Education et d'autres qui sont en développement.

Nous avons également commencé à améliorer nos systèmes internes et nos approches en matière de développement des affaires, en nous appuyant sur un plan de travail clair, des objectifs annuels concrets et un meilleur alignement entre les équipes mondiales et régionales. Ce travail sera renforcé par une stratégie de développement des affaires et de mobilisation des ressources pour l'OMMS, qui sera prête d'ici à la fin de 2023.

Indicateurs clés de performance (domaine de travail de la communication et des partenariats)

Indicateur clé de performance	Priorité stratégique	Cible	Résultat	Statut
Le score GSAT pour la dimension Communication, plaidoyer et image publique a augmenté de 10% par rapport à la période triennale précédente.	PS – 5 : Communications et partenariats	74%	85%	Atteint
Les OSN font état d'une amélioration de 10% en matière d'accessibilité, de pertinence, de respect des échéances et de clarté des ressources et des communications du Scoutisme Mondial.	PS – 5 : Communications et partenariats	/	À évaluer à la fin de la période triennale	/
20% des OSN ont établi de nouveaux partenariats ou mis en œuvre des partenariats existant des niveaux mondial et régional au niveau national.	PS – 5 : Communications et partenariats	35 OSN	33 OSN	En bonne voie
Les partenaires mondiaux et régionaux ainsi que les autres parties prenantes importantes des secteurs du développement des jeunes, de l'éducation non formelle et du développement international considèrent l'OMMS comme un mouvement de jeunes éducatif de premier plan et influent.	PS – 5 : Communications et partenariats	/	À évaluer à la fin de la période triennale	/
L'OMMS a diversifié et augmenté ses sources de financement de 20% à l'aide de nouveaux partenariats institutionnels, philanthropiques et du secteur privé.	PS – 5 : Communications et partenariats	2 nouveaux partenaires	3 nouveaux partenaires	Atteint



Domaine de travail de la bonne gouvernance

L'équipe du domaine de travail sur la bonne gouvernance a poursuivi ses travaux dans les domaines de la gouvernance, de la prévention des risques et de la croissance. Les faits marquants dans ce domaine on compris la révision de la norme de l'outil d'évaluation du soutien global (GSAT), le développement et la mise en œuvre du mécanisme de conformité d'À l'abri de la maltraitance, et l'accueil de l'OSN d'Antigua-et-Barbuda en tant que 173e membre de l'OMMS. Parallèlement, le groupe de travail a travaillé à l'amélioration constante des services de l'OMMS en organisant la formation de plus de 200 consultants de l'OMMS et en soutenant le développement de la nouvelle plateforme de services de l'OMMS sur Treehouse. L'équipe du domaine de travail a continué à fournir un soutien ciblé aux OSN par l'intermédiaire des services de l'OMMS dans les domaines du GSAT, d'À l'abri de la maltraitance, de la bonne gouvernance et de la croissance.



« L'un des aspects importants du domaine de travail de la bonne gouvernance est le renforcement des capacités et le soutien aux OSN grâce aux services de l'OMMS. Pour garantir que nous continuions à offrir du soutien pertinent et opportun, nous avons accueilli de nombreux nouveaux consultants et nous avons créé la nouvelle plateforme "Treehouse".

Un autre projet majeur est la révision du GSAT, qui s'achèvera par la publication d'une nouvelle norme, le GSAT 3.0.

Pia Melin Graasbøll,
supervision stratégique de la bonne gouvernance et des communications
et partenariats du Comité Mondial du Scoutisme

L'une des tâches les plus importantes du domaine de travail est l'application de la décision de la Conférence vis-à-vis d'À l'abri de la maltraitance. Je suis fier d'avoir vu presque toutes les OSN voter pour le renforcement d'À l'abri de la maltraitance, qui représente le droit de chaque enfant, jeune et adulte d'être et de se sentir en sécurité dans le Scoutisme.

Le domaine de travail compte beaucoup d'autres projets – depuis l'aide aux initiations jusqu'à la création de ressources sur la gestion financière. J'ai hâte de voir les fruits de tout ce travail pour renforcer les OSN et améliorer le Scoutisme dans son ensemble. »

Domaine de travail de la bonne gouvernance



Bonne gouvernance

Les services de l'OMMS continuent à transformer la façon dont nous opérons en tant que mouvement mondial, en offrant des services et du soutien innovants en matière de renforcement des capacités à nos 173 OSN membres dans 13 domaines de service. Nous avons offert 189 services depuis le début de la période triennale, à près de 85% des OSN.

Ces derniers temps, l'accent a été mis sur la création de nouvelles pages des services de l'OMMS sur Treehouse afin de rendre le contenu plus dynamique et attrayant. Près de 200 consultants de l'OMMS ont été recrutés ou ont vu leur mandat renouvelé. L'année prochaine, les consultants recevront une formation supplémentaire. Un travail sera également effectué sur les coulisses de la plateforme des services de l'OMMS afin de faciliter les demandes et la gestion des services.

Au cours de cette période, 21 évaluations supplémentaires ont été réalisées à l'aide du GSAT afin de mesurer les OSN par rapport aux meilleures pratiques internationales en matière de bonne gouvernance et de qualité du Scoutisme, les aidant ainsi à créer des plans d'action personnalisés pour traiter les domaines à améliorer.

Une révision de la norme GSAT est en cours. La nouvelle norme, accompagnée d'un nouvel outil numérique, sera publiée en 2023.

Le service de bonne gouvernance a été renforcé par de nouvelles ressources en matière de gestion financière. Neuf consultants ont été formés et préparés à soutenir les OSN dans le domaine de la gestion financière.

De nouvelles ressources ont été créées dans le domaine de la gestion des risques et un nouveau service a été mis sur pied dans le cadre du service de bonne gouvernance afin de renforcer cet aspect.

À l'abri de la maltraitance

Chaque enfant, jeune et adulte a le droit d'être en sécurité dans le Scoutisme. Par conséquent, la Conférence Mondiale du Scoutisme a décidé de s'assurer que la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » est pleinement mise en œuvre dans toutes les OSN.

Un mécanisme de suivi de la mise en œuvre de la politique mondiale « À l'abri de la maltraitance » au niveau des OSN a été élaboré et communiqué aux OSN. D'autres éléments, tels qu'un outil d'évaluation numérique, seront ajoutés en 2023.

Pour la création de ces outils, nous avons impliqué des parties prenantes internes, mais aussi des experts externes pour apporter davantage de connaissances des meilleures pratiques internationales en matière de protection. Le mécanisme a été testé avec ces OSN de toutes les régions. Le mécanisme d'évaluation s'appuie sur la structure et les enseignements de GSAT et est désormais intégré dans la démarche de rapport annuel.

La seconde moitié de la période triennale se concentrera sur le soutien à la mise en œuvre, notamment en aidant les OSN à utiliser l'auto-évaluation et à identifier les domaines dans lesquels ils doivent renforcer leurs procédures de protection, ainsi qu'à soutenir la mise en œuvre au sein des OSN.



Domaine de travail de la bonne gouvernance

La communication de l'OMMS sur l'importance d'À l'abri de la maltraitance a augmenté au cours de la période triennale, la majorité des OSN ayant été impliqués dans cette communication par le biais des Conférences Régionales du Scoutisme, des assemblées des OSN, de la semaine d'À l'abri de la maltraitance, et d'autres interactions.

Les données nous montrent qu'il y a un sentiment d'urgence dans le mouvement autour d'À l'abri de la maltraitance. Depuis la Conférence Mondiale du Scoutisme, la section d'À l'abri de la maltraitance est la plus visitée des pages de services de l'OMMS. Les demandes de services sont également en augmentation.

La page de service À l'abri de la maltraitance a été restructurée pour faciliter l'accès à du soutien par les OSN. Des ressources supplémentaires concernant les aspects éducatifs d'À l'abri de la maltraitance ainsi qu'À l'abri de la maltraitance lors des événements ont été ajoutées aux pages.

Nous avons rédigé de nouvelles lignes directrices sur la manière d'intégrer À l'abri de la maltraitance aux événements mondiaux et régionaux et des efforts ont été déployés pour veiller à ce que des mesures d'À l'abri de la maltraitance soient mises en place lors de tous les événements. Le travail avec les hôtes du Jamboree Scout Mondial en Corée est une priorité.

Un nouveau partenariat a été mis en place avec Keeping Children Safe afin de poursuivre notre travail et d'apprendre des organisations internationales spécialisées dans la protection des enfants.





Croissance

Depuis le début de la période triennale, le soutien aux OSN pour qu'elles se remettent des effets de la pandémie a été une priorité. Un an plus tard, les données du recensement suggèrent que les effectifs de l'OMMS ont connu une augmentation modérée au cours de la deuxième année de la pandémie et qu'ils se sont remis des défis initiaux de 2020, ce qui montre la capacité de nos OSN à s'adapter et à répondre rapidement à de nouvelles réalités.

Le service de croissance de l'OMMS est resté un moyen clé par lequel nous avons soutenu les OSN dans leur croissance durable. Il s'agit notamment de créer et de mettre en œuvre des stratégies de croissance et de maintien, d'élaborer des campagnes de recrutement et d'améliorer les systèmes de gestion des membres. Ces efforts ont également été soutenus par du financement destiné à des projets de croissance dans le cadre du Fonds de redynamisation du Scoutisme, qui a apporté un soutien financier indispensable aux OSN. Avec le projet du cadre opérationnel « Croissance, reprise et résilience – renforcer les capacités pour la croissance », nous avons créé de nouvelles ressources et rendu les ressources existantes plus accessibles en les traduisant dans un plus grand nombre de langues. Le projet a permis aux OSN de partager leurs expériences et leurs défis, et de s'inspirer mutuellement d'idées novatrices pour la croissance.

Domaine de travail de la bonne gouvernance

L'OMMS continue à s'étendre à de nouveaux pays et territoires, élargissant son offre éducative à un plus grand nombre de jeunes. En novembre 2022, nous avons officiellement accueilli l'OSN d'Antigua-et-Barbuda en tant que 173e membre du Mouvement. Les Centres de Soutien Mondiaux et Régionaux travaillent également avec les organisations scouts du Congo, du Mali et de l'Albanie pour les aider à devenir membres de l'OMMS d'ici la fin de l'année 2023. Les efforts pour mettre en place des OSN se poursuivent en République centrafricaine, au Kirghizistan et en Ouzbékistan.

Ce travail continue d'élargir l'offre du service de croissance et de renforcer les capacités des consultants, nouveaux ou existants. Il s'appuie également sur des efforts parallèles avec les OSN à fort potentiel de croissance, en encourageant l'apprentissage entre pairs parmi les OSN et en les aidant à accroître leurs effectifs dans de nouvelles zones et de nouvelles communautés.





Gouvernance

Afin d'apporter un soutien plus efficace aux OSN, un système amélioré permettant de recevoir des retours sur les ressources et de contrôler les données relatives à leur utilisation est en cours d'élaboration et sera déployé plus tard au cours de la période triennale.

Les travaux visant à accroître la prise de décision fondée sur les données se sont concentrés sur l'amélioration de l'accès aux données pour un plus grand nombre de personnes. Les données de base, telles que les rapports annuels, les évaluations du GSAT, les données des services de l'OMMS et la collecte des cotisations, soutiennent désormais la prise de décision par le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme.

L'OMMS s'efforce d'améliorer en permanence la manière dont elle met en œuvre ses politiques. Au cours de cette période triennale, la politique À l'abri de la maltraitance a été mise en œuvre à plusieurs niveaux au sein de l'OMMS. Les procédures de signalement des plaintes sont suivies activement par le comité d'éthique.

Domaine de travail de la bonne gouvernance

Pour se conformer aux meilleures pratiques internationales, l'OMMS est devenue membre de Accountable Now. Cela implique de se soumettre à un examen externe des pratiques liées à la transparence, à la responsabilité et à la gouvernance.

L'OMMS continue d'encourager les OSN à échanger leurs bonnes pratiques et leurs connaissances par le biais d'événements en personne et en ligne. La plateforme de services de l'OMMS présente les meilleures pratiques dans tous les domaines de services. Avec la publication des nouvelles pages des services de l'OMMS sur Treehouse, il sera possible de créer des communautés de pratique sur différents sujets. Cela permettra de poursuivre les échanges entre les régions.



Grâce aux efforts de communication et à l'implication des niveaux régional et mondial, les plans triennaux régionaux et mondiaux ont été bien alignés au cours de la dernière période triennale de la Stratégie pour le Scoutisme : Vision 2023.

La coordination au sein de l'organisation se fait régulièrement par le biais du Comité Mondial du Scoutisme dont les présidents régionaux sont membres, par l'intermédiaire de l'équipe de direction (secrétaire général, directeurs régionaux et directeurs mondiaux) et par le biais d'équipes thématiques avec des membres du personnel travaillant dans des domaines spécifiques qui collaborent.

Indicateurs clés de performance (domaine de travail de la bonne gouvernance)

Indicateur clé de performance	Priorité stratégique	Cible	Résultat	Statut
50% des OSN ont fait croître leurs effectifs entre 2021 et 2024.	PS – 6 : Bonne gouvernance	86 OSN	51 OSN	En bonne voie
Croissance des effectifs de l'OMMS de 10% entre 2021 et 2024.	PS – 6 : Bonne gouvernance	114 631 nouveaux membres	0.3%	À risque
80% des OSN qui ont perdu des membres à cause de la pandémie de COVID-19 ont retrouvé leurs chiffres d'avant la pandémie	PS – 6 : Bonne gouvernance	66 OSN	13 OSN	À risque
Le score GSAT moyen pour la dimension de la gouvernance a augmenté de 10% par rapport à la période triennale précédente.	PS – 6 : Bonne gouvernance	54%	65.7%	Atteint
90% des OSN qui ont reçu un Service de l'OMMS en sont satisfaits et le recommanderaient à d'autres.	PS – 6 : Bonne gouvernance	56 OSN	60 OSN	Atteint



Groupe de travail sur la participation des jeunes dans la prise de décision

“



« Nous avons réalisé l'étude la plus complète sur le leadership des jeunes dans l'OMMS, accompagnée d'un exercice de "design thinking" intensif, pour nous apporter une compréhension en profondeur des obstacles et trouver des actions particulièrement intéressantes à entreprendre pour faire avancer le leadership des jeunes dans notre mouvement et garantir une prise de décision intergénérationnelle dans le Scoutisme. »

Juan Reig Serrano, co-responsable du groupe de travail

Des progrès importants ont été réalisés dans l'engagement des jeunes aux niveaux national, régional et mondial au cours de la dernière décennie, et cet engagement a été réaffirmé par la Résolution de Conférence 2021-07 lors de la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme.

C'était le point de départ du groupe de travail sur la participation des jeunes dans la prise de décision, qui, de mars 2022 à février 2023, a travaillé à la réalisation de deux objectifs principaux :

- Identifier les obstacles institutionnels, structurels et culturels à la participation significative des jeunes dans les processus de prise de décisions de l'OMMS, ainsi que les possibilités et les recommandations pour contourner ces obstacles.
- Proposer des mesures alternatives possibles pour remplacer le système de Jeunes conseillers actuel et garantir la représentation, et la participation effective et significative des jeunes au sein du Comité Mondial du Scoutisme.

Pour atteindre ces objectifs, différentes parties prenantes ont été consultées pour leur expérience, leur ouverture, leurs contributions et leurs idées sur la manière de relever les défis de l'engagement des jeunes dans les processus de prise de décision de l'OMMS. Ces parties prenantes comprenaient des OSN, d'anciens délégués des Forums des Jeunes du Scoutisme Mondial et des Conférences Mondiales du Scoutisme, des Jeunes conseillers, actuels et anciens, du Comité Mondial du Scoutisme, des membres, actuels et anciens, du Comité Mondial du Scoutisme, et l'équipe des méthodes éducatives du Bureau Mondial du Scoutisme.

Pendant deux mois, le groupe de travail a utilisé différentes méthodes afin de garantir un équilibre entre les données quantitatives et qualitatives.



Domaine de travail de la bonne gouvernance

Du 30 juin au 31 août 2022, une enquête sur la participation des jeunes a été menée en anglais, français, espagnol, arabe et russe. Le groupe de travail a recueilli des informations auprès de 97 des 210 OSN et ASN (le total de 210 ne tient pas compte des structures fédératives), ce qui représente un taux de réponse de 46%, les six régions étant représentées comme suit :

- Afrique 30%
- Arabe 42%
- Asie-Pacifique 93%
- Eurasie 67%
- Europe 24%
- Interamérique 69%

En plus de l'enquête, 18 groupes de discussion ont été organisés en juillet, août et septembre, avec 76 participants qui ont partagé leur vision de la participation des jeunes, identifié les principaux défis auxquels les jeunes sont confrontés et formulé des recommandations pour l'avenir de l'engagement des jeunes au sein de l'OMMS.

Un rapport final présentera les recommandations du groupe de travail pour lever les obstacles institutionnels, structurels et culturels identifiés à l'engagement des jeunes dans la prise de décision, ainsi que les mesures à mettre en œuvre pour assurer à la fois la représentation et la participation effective et significative des jeunes au sein du Comité Mondial du Scoutisme, lors du remplacement du système actuel des Jeunes conseillers.

Comme indiqué dans la Résolution de Conférence 2021-07, le rapport sera envoyé aux Organisations Membres avant la fin du mois d'octobre 2023 et sera ensuite présenté à la Conférence Mondiale du Scoutisme avant le mois d'août 2024.



Groupe de travail sur le développement durable

Le groupe de travail sur la durabilité a concentré son travail durant la première moitié de la période triennale sur le développement de la stratégie pour l'impact climatique de l'OMMS. Le groupe de travail a commencé par définir le champ d'application et les objectifs de la stratégie, puis a réalisé une étude de base pour comprendre l'impact actuel de l'OMMS sur le climat. La stratégie est actuellement au stade de la rédaction et sera achevée à la mi-2023. En plus de fixer des objectifs clairs pour que l'OMMS devienne une organisation aux émissions neutres, la stratégie décrira comment l'OMMS réduira et compensera ses émissions de carbone, comment la stratégie sera gouvernée et comment fonctionneront les comptes-rendus, et comment elle sera gérée et budgétisée.



« Nous avons maintenant entamé cette nouvelle aventure passionnante qui devrait mener l'OMMS vers la neutralité climatique dans ses opérations d'ici 2033. Lors de la première phase de ce travail, nous avons suivi les bonnes pratiques connues et nous sommes principalement concentrés sur la réalisation d'une étude de référence pour évaluer notre situation actuelle, impliquer tous les groupes pertinents et identifier des étapes concrètes que

nous pourrions nous fixer pour l'exécution de cette stratégie dans tous les centres de soutien du BMS. Avec l'application de la stratégie à tous les niveaux de l'organisation dans le courant des périodes triennales à venir, nous créons et mettons à disposition les outils nécessaires, notamment pour les OSN, pour réduire l'impact climatique du Scoutisme Mondial. »

Fabian Loske,
Membre du groupe de travail pour la durabilité

Activités clés :

- Étude de base de l'impact de l'OMMS sur le climat
- Établir le champ d'application et les grandes lignes de la stratégie pour l'impact climatique
- Projet de stratégie pour l'impact climatique

Après avoir finalisé la stratégie, le groupe de travail sur la durabilité concentrera ses efforts sur le soutien aux OSN, pour que celles-ci deviennent des acteurs positifs du changement climatique grâce à de nouveaux outils et ressources qui renforceront leurs capacités et leur permettront de rejoindre l'OMMS sur la voie de la neutralité climatique.



Prochaine Stratégie pour le Scoutisme

Suivez la démarche
d'élaboration de la
prochaine Stratégie pour
le Scoutisme sur
strategy.scout.org

En accord avec le cadre opérationnel 2021-2024, le Comité Mondial du Scoutisme a chargé un groupe de ses membres de mener une réflexion initiale sur le processus de développement de la Stratégie pour le Scoutisme au-delà de 2023. Ce groupe pour la stratégie a exploré différents aspects liés à la conclusion de la Stratégie pour le Scoutisme actuelle (Vision 2023) et à la conception de la prochaine Stratégie pour le Scoutisme ainsi que les démarches de planification à venir aux niveaux mondial et régional. Ils ont élaboré une note conceptuelle qui a lancé une démarche en cinq phases couvrant la recherche (septembre 2022 – février 2023), la priorisation (mars 2023 – juin 2023), la validation (juillet 2023 – décembre 2023), l'approbation (janvier 2024 – août 2024) et la mise en œuvre (à partir de septembre 2024).

Le groupe a commencé à préparer la phase de recherche en impliquant divers groupes de parties prenantes reflétant l'identité diverse du Scoutisme Mondial. Une équipe de chercheurs a été recrutée pour élaborer un plan d'analyse de la situation du Mouvement Scout et de l'impact de la Vision 2023, ainsi que pour mieux comprendre les tendances des jeunes et de la société pour l'avenir. Pour réaliser cette tâche, 20 groupes de discussion ont été organisés, comprenant des jeunes, des adultes dans le Scoutisme, des responsables d'OSN, le Comité Mondial et les Comités Régionaux du Scoutisme, des partenaires, des bénévoles et des employés de l'OMMS. L'OMMS s'est également associée aux Youth Talks, une consultation mondiale pour les jeunes de 15 à 29 ans, afin de recueillir plus de 150 000 contributions du monde entier. Les résultats de la phase de recherche ont été publiés sur strategy.scout.org en mars 2023 et constituent une base solide que les OSN peuvent prendre en compte dans leurs propres processus de planification stratégique.

Au cours de la phase suivante de définition des priorités, le Mouvement a la possibilité de réfléchir aux résultats de la recherche et de définir le prochain cadre stratégique de l'OMMS par le biais d'engagements en ligne et en personne. Le CMS a lancé cette phase avec un exercice initial lors de sa réunion en mars 2023 et nous avons ensuite réuni plus de 60 participants des OSN, des structures de l'OMMS et des partenaires à un atelier « Prochaine stratégie pour le Scoutisme » en mai 2023. Cet atelier collaboratif a abouti à une première ébauche des éléments constitutifs de la prochaine stratégie, qui, après un premier examen par le CMS, fera l'objet d'une phase de validation approfondie jusqu'en décembre 2023. Cela comprendra la collecte des opinions des 173 OSN de l'OMMS, de jeunes, des responsables locaux ainsi que des partenaires et des perspectives externes.



Groupes de travail du Comité Mondial du Scoutisme

Unité pour l'amélioration continue

L'unité pour l'amélioration continue est chargée d'évaluer les réunions du Comité Mondial du Scoutisme en personne, des autoévaluations et des évaluations par les pairs afin de fournir des recommandations clés sur les méthodes de travail et les pratiques du Comité Mondial du Scoutisme.

Au cours des 18 derniers mois, l'unité d'amélioration continue a :

- Évalué toutes les réunions du Comité Mondial du Scoutisme et a fait des recommandations au comité directeur et au Comité Mondial du Scoutisme sur leur fonctionnement.
- Introduit une autoévaluation et d'un examen par les pairs en septembre 2022.
- Répété la charte de l'équipe à chaque réunion du Comité Mondial du Scoutisme. Cette méthode a été appréciée lors de la réunion de septembre 2022.
- Participé à une formation sur les médias sociaux organisée par le Bureau Mondial du Scoutisme.
- Invité les membres du Comité Mondial du Scoutisme à contribuer au programme lors des assemblées de février 2022, août 2022 et février 2023.
- Introduit le concept du « coin des orateurs » dans les réunions du Comité Mondial du Scoutisme, avec des lignes directrices.
- Organisé de séances d'information préalables pour le Comité Mondial du Scoutisme afin de s'assurer que le Comité dispose de suffisamment d'informations de base pour prendre des décisions éclairées et de prévoir suffisamment de temps pour les discussions lors des réunions du Comité Mondial du Scoutisme.
- Organisé des séances d'initiation pour tous les nouveaux présidents régionaux avant leur première réunion du CMS.
- Mise en place d'un système de compagnons entre les membres du Comité Mondial du Scoutisme qui a été promu et mis en avant dans les réflexions du matin lors des réunions du Comité Mondial du Scoutisme.

**Groupes de travail du Comité
Mondial du Scoutisme**

Groupe de contact pour les cotisations

Les membres du groupe de contact pour les cotisations collaborent en permanence avec les régions, soutenant les démarches de révision des cotisations au niveau régional afin de garantir une harmonisation continue avec le système mondial de cotisations. Le groupe de contact fournira une mise à jour de son travail lors de la réunion du Comité Mondial du Scoutisme de septembre 2023 et, à ce moment-là, examinera si une proposition révisée de système de cotisation de l'OMMS peut être prise en considération lors de la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme en 2024.





Groupe de contact pour l'Eurasie

Suite à une demande formelle du Comité Eurasienn du Scoutisme en avril 2022 de s'engager dans un processus de collaboration avec le Comité Mondial du Scoutisme pour analyser la situation de la Région Eurasienn et sa viabilité, le Comité Mondial du Scoutisme a décidé en mai 2022 de mettre en place un groupe de contact entre le Comité Mondial du Scoutisme et le Comité Régional du Scoutisme pour donner suite à cette demande et lancer une démarche structurée. Le groupe de contact a mené des consultations approfondies avec les OSN de la Région Eurasienn du Scoutisme ainsi qu'avec des représentants des Comités Régionaux du Scoutisme d'Europe, d'Eurasie et d'Asie-Pacifique. En mars 2023, le Comité Mondial du Scoutisme a pris la décision de :

- Sur la base d'une proposition opérationnelle, discontinuer les structures de gouvernance de la région Eurasienn.
- Le comité des constitutions a donné son avis sur le processus institutionnel visant à discontinuer la région Eurasienn.
- Mettre fin, à compter du 1er octobre 2023, aux opérations de la Région Eurasienn du Scoutisme et de ses organes : Conférence Eurasienn du Scoutisme, Comité Eurasienn du Scoutisme et Bureau Eurasienn du Scoutisme.
- Redécouper les frontières géographiques.

Groupes de travail du Comité Mondial du Scoutisme



Cadre opérationnel

À ce jour, trois unités de soutien – l'unité de gestion de projet, l'équipe de soutien aux bénévoles et l'unité de suivi et d'évaluation – ont apporté leur soutien à tous les projets. Les trois unités ont pour objectif d'apporter davantage de connaissances et d'expertise pour renforcer la gestion des projets et des personnes de l'OMMS dans le cadre de la mise en œuvre du plan triennal.

L'**unité de gestion de projet** a recruté et formé une équipe de 11 experts qui ont ensuite créé et dispensé des séances de formation sur la gestion de projet et qui soutiennent des projets individuels en utilisant des méthodes agiles. L'attention accrue et constante portée à l'engagement des parties prenantes aide les projets à produire les résultats les plus utiles pour leurs bénéficiaires. Outre le soutien apporté aux projets, le système de gestion numérique des projets a accru la visibilité et la transparence, ce qui a permis de renforcer la collaboration et le contrôle entre les projets. En outre, les projets ont jusqu'à présent produit plus de 200 résultats allant des enquêtes auprès des membres à la création de ressources et de campagnes, en passant par l'organisation d'ateliers et de groupes de discussion.

L'équipe de soutien aux bénévoles est chargée de maintenir et de soutenir les processus du cycle de vie des adultes, tels que le recrutement et la sélection des bénévoles pour les projets du cadre opérationnel. L'équipe comprend également huit mentors qui apportent un soutien direct aux projets actifs du cadre opérationnel. Les mentors et l'équipe centrale ont soutenu le processus d'intégration, l'administration de l'intégration des bénévoles et la sélection, notamment en complétant les certifications « À l'abri de la maltraitance » et les accords mutuels. L'équipe contribue à faciliter la coordination avec les co-responsables afin de maintenir et d'encourager le bien-être de tous les bénévoles du cadre opérationnel et a organisé des événements spéciaux pour remercier nos précieux bénévoles et rassembler les personnes de toutes les équipes de projet afin d'accroître la visibilité de leur impact. L'équipe a également travaillé avec des projets dans les phases finales du processus Adultes dans le Scoutisme et a soutenu la finalisation de projets et d'équipes à mesure qu'ils arrivaient à leur terme. Il s'agit notamment de l'intégration des bénévoles, de la création d'une enquête de satisfaction à la fin d'un mandat et d'un certain nombre de procédures améliorées liées à cette étape importante du processus pour nos adultes.

L'unité de soutien du suivi et de l'évaluation de est composée de quatre bénévoles, d'un membre du personnel et d'un co-responsable bénévole. L'unité a utilisé des approches efficaces de gestion des connaissances pour intégrer les apprentissages et suivre les indicateurs clés de performance pour la période triennale 2021-2024 et la Vision 2023. L'unité a conçu, mis en œuvre et analysé l'enquête de référence des OSN en 2022 en tant que méthode de collecte de données clé pour mesurer les indicateurs clés de performance et comme moyen de contribuer à la prise de décision basée sur des preuves du Bureau Mondial du Scoutisme et du Comité Mondial du Scoutisme. Au cours de la période triennale, l'unité a utilisé les résultats de l'enquête des OSN, des services de l'OMMS, du GSAT, des données de recensement et d'autres sources de l'OMMS pour fournir une mise à jour détaillée des indicateurs clés de performance pour les réunions du Comité Mondial du Scoutisme en septembre 2022 et mars 2023, dans le cadre de l'examen à mi-mandat du plan triennal. En 2024, le soutien au suivi et à l'évaluation vise à lancer une enquête auprès des OSN qui fournira la base d'une mise à jour finale des indicateurs de performance clés et de la Vision 2023, tout en tirant des enseignements pour la prochaine période triennale.

Groupes de travail du Comité
Mondial du Scoutisme



Diversité et inclusion dans le cadre opérationnel

Pour assurer la réalisation du Plan Triennal Mondial 2021-2024, 154 bénévoles ont été nommés dans le cadre opérationnel 2021 sur la base de leur intérêt, de leur diversité et de leur expertise pour soutenir les projets des domaines de travail, les comités permanents du Comité Mondial du Scoutisme, deux groupes de travail de l'OMMS, et les unités de soutien du groupe de coordination des domaines de travail pour la gestion de projet, le soutien aux bénévoles, et le suivi et l'évaluation.

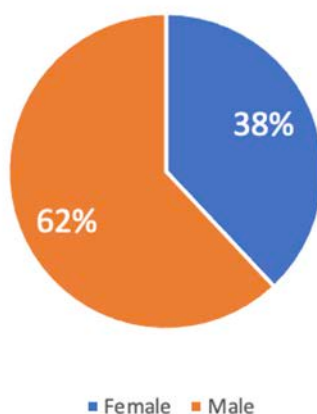
L'équipe violette de l'OMMS ne serait pas complète sans mentionner les plus de 200 consultants de l'OMMS qui offrent du soutien aux OSN à travers les Services de l'OMMS, 22 jeunes représentants qui s'engagent à exprimer la voix du Scoutisme auprès du public extérieur et à militer dans les domaines pertinents pour les jeunes, et l'équipe de langues, en plein développement, qui sont là pour traduire et interpréter dans les cinq langues de l'OMMS.

Le Comité Mondial du Scoutisme cherche à améliorer la parité dans tous les rôles du cadre opérationnel. Nous avons constaté une baisse du nombre de candidatures féminines par rapport aux périodes triennales précédentes. À l'heure actuelle 38% des bénévoles sélectionnés sont des femmes, et avec les nouvelles nominations qui auront lieu tout au long de la période triennale, le Comité Mondial du Scoutisme s'efforcera de parvenir à la parité totale.

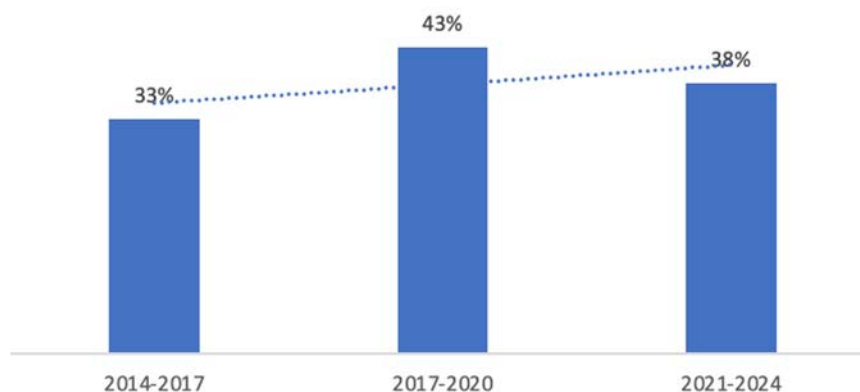
Conformément aux résolutions de Conférence sur l'engagement des jeunes et à la Politique de la participation des jeunes du Scoutisme Mondial, 34% de tous les bénévoles nommés ont moins de 30 ans. Avec les nouvelles nominations dans le courant de la période triennale, le Comité Mondial du Scoutisme vise à atteindre le chiffre de 40% de bénévoles de moins de 30 ans.

Pour finir, en ce qui concerne la répartition régionale, bien que nous avons remarqué des progrès en matière d'équilibre régional, en particulier avec une croissance constante du nombre de bénévoles de la Région Arabe, nous nous concentrerons sur l'augmentation de l'engagement dans les Région Africaine et Eurasienne pour les nominations futures.

Diversité des genres des bénévoles nommés

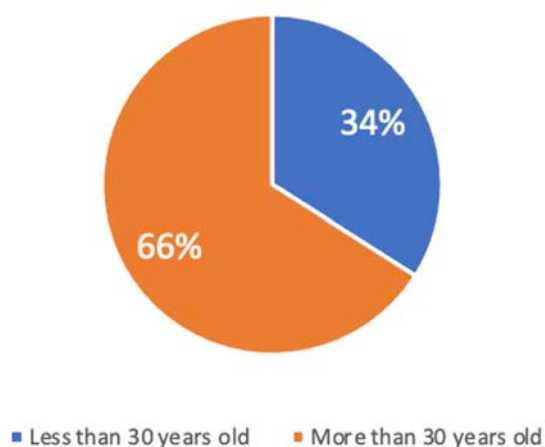


Tendance en matière de rapport des femmes nommées dans le cadre opérationnel

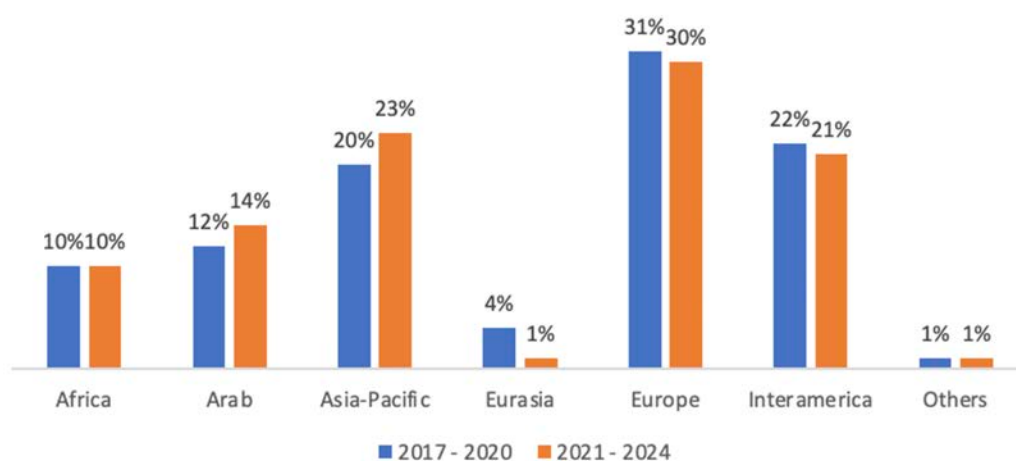


Groupes de travail du Comité
Mondial du Scoutisme

Diversité des âges des bénévoles nommés



Diversité régionale des bénévoles nommés (2017-2020 et 2021-2024)







SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

   Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
STRATÉGIE
Juin 2023

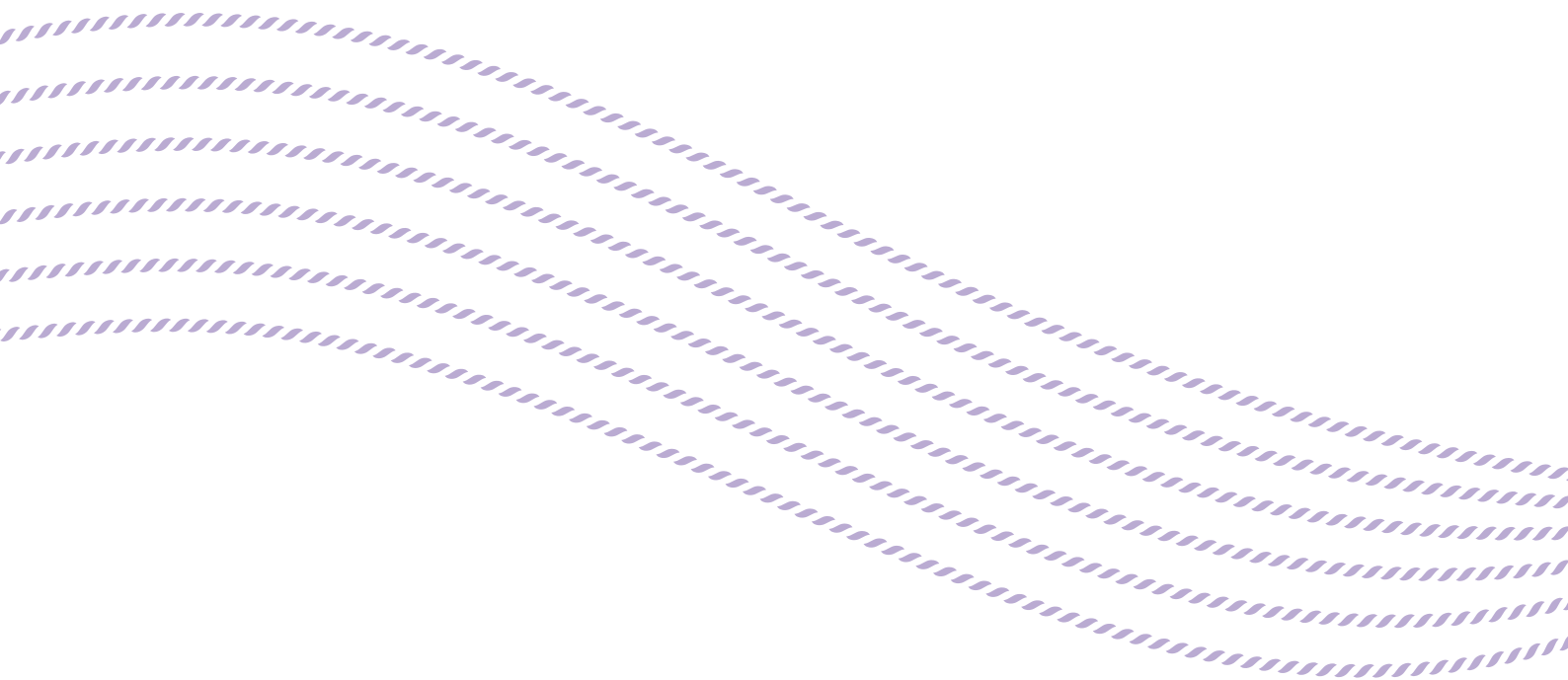
Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan Sultan
Abdul Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org







SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
STRATÉGIE
Juin 2023

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17,
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan Sultan
Abdul Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org